



HR Business Partner / Personalreferent (m/w/d)

Unser Kunde ist eines der führenden Unternehmen im Energieanlagenbau und auf schlüsselfertige Anlagen zur Holzverstromung mit Blockheizkraftwerken (BHKW) im B2B-Segment spezialisiert. Mit Teams von 60 Mitarbeitenden stellt das Unternehmen Kunden auf der ganzen Welt wirtschaftlich attraktive und nachhaltige Energielösungen auf Basis erneuerbarer Energie zur Verfügung und leisten somit einen wertvollen Beitrag zum Gelingen der Energiewende.

IHRE AUFGABEN:

- Entwicklung und Implementierung ganzheitlicher, zeitgemäßer Personalprozesse
- Verantwortung für das gesamte operative Personalmanagement vom Recruiting bis zum Offboarding
- Kompetente Beratung der Geschäftsführung und der Führungskräfte in allen personalrelevanten und arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- Einbringen strategischer Themen zur Weiterentwicklung unserer Personalarbeit
- Weiterentwicklung der Unternehmenskultur und Begleitung von Veränderungsprozessen
- Konzeption und Umsetzung einer mitarbeiterorientierten Personalentwicklung (lebenslanges Lernen)
- Entwicklung unserer Führungskräfte
- Optimierung des Employer Brandings und Recruitings
- Die HR-Kennzahlen haben Sie fest im Blick und unterstützen den CFO beim Thema Personalcontrolling

In Ihrer Rolle als HR Business Partner:in / Personalreferent:in unterstützen Sie unser Business, indem Sie sich als proaktiver Partner unserer Mitarbeiter, Führungskräfte und dem Management in allen personalrelevanten Fragestellungen positionieren. Sie stellen durch Ihre fachliche und persönliche Kompetenz sicher, dass unsere Personalarbeit an den Bedürfnissen unserer Teams und Führungskräfte ausgerichtet ist. Dabei tragen Sie aktiv zur Gestaltung von Themen in Personalarbeit und Organisationsentwicklung bei und leisten auf diese Weise Ihren Beitrag zu unserem Erfolg.

DAS SOLLTEN SIE MITBRINGEN:

- Abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches Studium mit dem Schwerpunkt Personal oder eine vergleichbare Qualifikation
- HR-Generalist mit mehrjähriger Berufserfahrung in operativer und strategischer Personalarbeit
- Eine hohe soziale Kompetenz, sehr gute organisatorische Fähigkeiten, Eigeninitiative sowie eine Hands-on-Mentalität
- Fundierte Kenntnisse personalwirtschaftlicher Instrumente sowie Sicherheit im Umgang mit deutschen arbeits-, sozialversicherungs- und steuerrechtlichen Fragestellungen

KONTAKTINFORMATIONEN:

Jeromin Personal und Beratung (jeromin@jeromin-personal.de).

Für einen ersten vertraulichen Kontakt steht Ihnen Janet Jeromin auch gern telefonisch zur Verfügung:
04181 - 232 59 11



HR Business Partner / Personalreferent (m/w/d)

- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeiten in deutscher und englischer Sprache sowie ausgebildete Beratungskompetenz
- Ein hohes Maß an Empathie, Authentizität, Mitarbeiterorientierung, Konfliktfähigkeit und Entscheidungsstärke
- Verständnis für die Bedürfnisse von KMU

DAS BIETET IHNEN DIESE STELLE

Die Vorteile eines mittelständischen Unternehmens mit flachen Hierarchien und Gestaltungsspielräumen. Sie erwartet eine langfristige Perspektive sowie die Mitarbeit in einem motivierten Team in einer positiven Unternehmenskultur und einem angenehmen Betriebsklima, das von Teamgeist geprägt ist. Diese Position bietet Ihnen viel Platz für Ihre Ideen und Ihr Engagement.

UND WAS NOCH?

- 30 Tage Urlaub
- Einen Dienstwagen, welcher auch für private Fahrten genutzt werden kann
- Flexible und individuelle Arbeitszeitmodelle sowie die Möglichkeit für Home Office und mobiles Arbeiten
- Laptop und Handy für das Homeoffice
- Lebensphasenorientierte Benefits
- Individuelle Fortbildungsmöglichkeiten – fachlich und persönlich

ÜBER UNS

Als branchenunabhängige Personalberatung leben wir unseren Leitsatz „Menschen sehen. Schätze finden.“

Verbindlichkeit, Freundlichkeit und offene Kommunikation sind für uns die Schlüssel, um mit unseren Kund:innen und Kandidat:innen auf Augenhöhe in Richtung eines gemeinsamen Erfolges zu arbeiten. Dabei nehmen wir die Bedürfnisse und Wünsche unserer Kandidat:innen ernst.

KONTAKTINFORMATIONEN:

Jeromin Personal und Beratung (jeromin@jeromin-personal.de).

Für einen ersten vertraulichen Kontakt steht Ihnen Janet Jeromin auch gern telefonisch zur Verfügung: 04181 – 232 59 11