

## UNTERNEHMENS-CHECK

### Mitarbeiter:innenzufriedenheit

Je besser Sie wissen, welchen Stellenwert die Themen

- *Arbeitsumfeld und Gestaltung des Arbeitsplatzes*
- *Flexible Arbeitszeiten*
- *Karriere und Aufstieg im Unternehmen*
- *Möglichkeiten zur regelmäßigen Weiterbildung*
- *Informationen über die Entwicklung des Unternehmens*

für Ihre Mitarbeiter:innen haben, desto zielgerichteter können Sie tätig werden, um die Zufriedenheit und Bindung der Beschäftigten Ihres Unternehmens zu steigern.

Die folgenden Fragen helfen Ihnen einzuschätzen, wie gut Sie die aktuelle Situation Ihrer Mitarbeiter:innen kennen:

● nein ● teilweise ● ja



#### **KÖNNEN SIE AKTUELL SAGEN, OB IHRE MITARBEITER:INNEN**

---

- ... sich in ihrem Arbeitsumfeld wohl fühlen?
- ... Familie und Beruf zufriedenstellend miteinander vereinbaren können?
- ... sich für angemessen bezahlt halten?
- ... sich von ihrer Arbeit über- oder unterfordert fühlen?
- ... mit ihren Karrierechancen zufrieden sind?
- ... mit der Kommunikation und dem Informationsfluss im Unternehmen zufrieden sind?
- ... das Gefühl haben, Probleme und heikle Themen offen ansprechen zu können?
- ... die Führungskräfte und die Zusammenarbeit mit ihnen positiv einschätzen?
- ... sich bei neuen Anforderungen angemessen unterstützt fühlen?
- ... die Feedbackkultur im Unternehmen für angemessen halten?
- ... gerne zur Arbeit kommen?
- ... sich heute wieder für das Unternehmen entscheiden würden?
- ... sich auch in fünf Jahren noch im Unternehmen sehen?

---

#### **ERGEBNIS**

● Sie haben Ihre Kreuze überwiegend bei grün gesetzt? Herzlichen Glückwunsch, Sie sind auf einem guten Weg! Schauen Sie sich die roten und gelben Punkte genauer an und prüfen Sie, wie Sie Ihre Informationslage verbessern können.

● ● Sie haben Ihre Kreuze überwiegend bei rot und gelb gesetzt? Es besteht Handlungsbedarf. Setzen Sie sich zeitnah mit den Belangen Ihrer Belegschaft auseinander. Eine Mitarbeiter:innenbefragung kann eine sinnvolle Maßnahme sein.